

Хемијско -технолошка школа

Врање, 01.07.2025.год.

Годишњи извештај о раду Тима за родну равноправност школска 2024/2025 год.

Координатор тима: Иван Стевановић (наставник стручних предмета)

Чланови тима:

1. Слободанка Дисећ (наставник у хемији)
2. Маја Трајковић (наставник математике)
3. Марија Николић (наставник математике)
4. Јована Илић (наставник српског језика)

Актив је у току школске 2024/25 одржао два састанка 21.09.2024.год. и 22.04.2025.год

На првом састанку у септембру су предложене четири тачке дневног реда 1.Конституисање Тима за родну равноправност; 2. Разматрање Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности полова; 3. Разматрање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности; 4. Разно.

На другом састанку у априлу су предложене три тачке дневног реда 1. Разматрање Образаца:

- ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
- ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
- ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

2. Усвајање и предаја Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности полова и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности; 3.Разно.

Закључци са првог састанка:

Тим за родну равноправност састављен од координатора тима и четири члана.

Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности полова, по тачкама које се у плану траже свако од члана добио задужење за податке.

Представљен нацрт Плана за остваривање и унапређење родне равноправности, усвајање предлога сваког члана, координатор тима задужен за имплементацију предлога у документу.

Дат нацрт за поступке управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности са јасно дефинисаним фокусом области, посебне мере, циљна група, временски оквир, носиоци активности и показатељи.

Закључци са другог састанка:

Координатор тима је члановима тима доставио обрасце који су по Закону о родној равноправности потребни и којим се уређује појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начина извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и многа друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Усвојена су документа уз мале исправке која ће бити предата 30.06.2025. и то План мера и План управљања ризиком.

Под тачком развоја, разматрало се о успостављању процедуре Едукација запошљених на тему „Родна равноправност – значај, изазови и перспективе“ у циљу усвајања Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности које подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapošljavanja, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

У Врању, јул 2025.

Координатор Тима за родну равноправност
Иван Стевановић